



Liceo Statale "V. De Caprariis"

Via V. De Caprariis, 1 - 83042 Atripalda (AV) - Tel. 0825/1644250 Fax: 0825/1643462

Sede ass. di Altavilla Irp (AV) via Immacolata, 83011 - tel./fax 0825991048 - Sede ass. di Solofra (AV), via Melito, 1 - 83029 - tel./fax 0825532450
e-mail: avps06000b@istruzione.it sito web: www.scientificoatripalda.gov.it C.F. 92003550644

Prot. n. 6927

**Ai Revisori dei Conti ambito AV013
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
Al CNEL
Loro sedi**

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2020/2021, sottoscritta il 12/12/2020.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la circolare n° 25 del 19/07/2012 ha predisposto e resi noti gli schemi di Relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa aa.ss. 2019/22, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e della Legge 107/2015 art.1 commi 5 e seguenti, alla cui Revisione n. 2 il collegio dei docenti ha dato parere favorevole con **Delibera n° 88 del 09/12/2020**, approvato dal Consiglio d'Istituto con **Delibera n° 57 del 10/12/2020**;
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di € **118.971,32 pari a € 89.654,35 L.D.**, assegnate per il corrente anno scolastico 2020/2021 [CCNI MIUR –OOSS del 31 agosto 2020 “*Ipotesi di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative - Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il Miglioramento dell’ Offerta Formativa per l’ a.s. 2020/2021*” ; Nota MIUR Prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 ad oggetto : “A.S. 2020/2021 – Assegnazione Integrativa al Programma annuale 2020 – Periodo settembre-dicembre 2020 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 – periodo gennaio-agosto 2021”] sono così determinate:

Tipologia compenso	Lordo stato	Lordo dip.	Irap	Inpdap	Totale lordo stato
Fondo istituzione	81.041,31	61.071,07	5.191,04	14.779,20	81.041,31
Funzioni strumentali	5.000,98	3.768,64	320,33	912,01	5.000,98
Incarichi aggiuntivi ATA	3.938,74	2.968,15	252,30	718,29	3.938,74
Attività sportive	4.363,05	3.287,91	279,47	795,67	4.363,05
Ore eccedenti	4.712,82	3.551,48	301,88	859,46	4.712,82
Fondi Aree a Rischio	480,39	362,01	30,77	87,61	480,39
Fondo per la Valorizzazione del Personale Scolastico	19.434,03	14.645,09	1.244,83	3.544,11	19.434,03
TOTALE	118.971,32	89.654,35			118.971,32
Risorse per l'alternanza scuola-lavoro (PCTO)	12.466,32				12.466,32

- c) altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI			
Tipologia compenso	L. stato in bilancio	Lordo dip. in STP	TOTALE LORDO STATO
FONDO DI ACCANTONAMENTO	0,00	0,00	0,00

<i>FIS PERSONALE DOCENTE</i>	0,00	527,62	700,15
<i>ECONOMIE EX IDEI DA FIS</i>	0,00	19.100,00	25.345,70
<i>FIS PERSONALE ATA</i>	0,00	871,54	1.156,53
<i>INDENNITA' AMM.NE SOSTITUTO DSGA</i>	0,00	342,80	454,90
<i>ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI</i>	0,00	0,00	0,00
<i>ECONOMIE INCARICHI AGGIUNTIVI ATA</i>	0,00	1.100,00	1.459,70
<i>ECONOMIE ORE ECCEDENTI</i>	0,00	4.630,86	6.145,15
<i>ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVA</i>	0,00	0,00	0,00
<i>ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS</i>	3.466,41	0,00	3.466,41
<i>FINANZIAMENTI EX L. 440</i>	0,00	0,00	0,00
<i>RISORSE RELATIVE AI PCTO</i>	4.774,92	0,00	4.774,92
TOTALE LORDO STATO			43.503,46

FINANZIAMENTI EUROPEI PON 2014/2020 Avviso 4395 del 09/03/2018 - FSE – Inclusione sociale e lotta al disagio - 2a edizione – SCUOLA APERTA - 10.1.1-FSEPON-CA-2019-353 (finanziato con un importo di € 35.574,00).	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE (autorizzazione prot. AOODGEFID n. 653 del 18/12/2019)		
DSGA	1.073,02	1.423,90
Personale docente interno <i>Tutor</i> (n. 7 unità)	4.747,55	6.300,00
Assistenti Amministrativi	1.014,92	1.346,80
Collaboratori Scolastici	2.625,40	3.483,90
TOTALE	9.460,89	12.554,60

In data 12 dicembre 2020 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2020/2021 che verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente Relazione e dalla Relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 12 dicembre 2020
------------------------	--

Periodo temporale di vigenza		Dall'1/9/2020 al 31/8/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof.ssa Maria Berardino RSU interna: Prof.ssa Mafalda De Rienzo (CISL SCUOLA) Prof.ssa Maria Rosaria Scauro (UIL SCUOLA) Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA SI UIL SCUOLA NO SNALS CONFISAL NO GILDA/UNAMS NO
Soggetti destinatari		Personale docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		α) Relazioni sindacali: informazione, confronto e contrattazione integrativa; β) Attività sindacale; Permessi sindacali; Assemblee sindacali in orario di lavoro; γ) Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; δ) Risorse PCTO, compensi per la valorizzazione del Personale Scolastico ε) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; φ) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA. γ) flessibilità oraria, diritto alla disconnessione, innovazioni tecnologiche, ripartizione risorse per la formazione
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione		E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 si

		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo è conforme:</p> <p>α) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>β) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>γ) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>δ) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>ε) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'ipotesi di accordo in parola:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 146/90 modificata e integrata dalla Legge n. 83/2000;
- CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 19 aprile 2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	29.400,00	39.013,80

<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	33.355,00	44.262,09
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	3.500,00	4.644,50
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	3.768,64	5.000,98
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</i>	3.287,91	4.363,05
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	4.747,55	6.300,00
<i>Compensi ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30 CCNL 2006/2009)</i>	5.642,00	7.486,93
<i>Referente di Istituto per la prevenzione del bullismo e cyberbullismo</i>	362,01	480,39
<i>Remunerazione personale impegnato nei percorsi alternanza scuola-lavoro</i>	7.795,55	10.344,70
<i>Bonus per la valorizzazione del personale docente</i>	13.180,60	17.490,66
TOTALE	105.039,26	139.387,10

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	13.534,00	17.959,62
<i>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>	5.250,00	6.966,75
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	2.968,15	3.938,74
<i>Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	1.073,02	1.423,90
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	3.640,32	4.830,70
<i>Bonus per la valorizzazione del personale ATA</i>	1.464,49	1.943,37
TOTALE	27.929,98	37.063,08

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute

e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2019/2020-2020/2021-2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente ipotesi di contratto d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente Relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata dalla Relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

Atripalda, 21 dicembre 2020



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Berardino